



**DiGiOne**  
Oppimisen uusi ekosysteemi

# Muiden edelläkävijäkuntien resurssisuunnitelma

16.11.2020 alkaen

# Dokumentin tarkoitus

- Tämän dokumentin tarkoituksena on määrittää muiden DigiOne hankkeeseen osallistuvien edelläkävijäkuntien kuin Vantaan vastuut resurssinäkökuilmasta.
- Seuraavassa määritetty sopimushetken arviot kunkin roolin osalta. Arviot voivat tarkentua hankkeen aikana ja hankkeen edetessä. Muut edelläkävijäkunnat eivät laskuta DigiOne hanketta omasta työstään.

# Tiivistelmä kuntien resurssisuunnitelmasta

## Projektipäällikkö 100% koko hankkeen ajan

### Syksyn 2020 tehtävät

- Hankkeeseen perehtyminen ja tekninen esiselvitys oman kunnan osalta
- Prosessien harmonisointi ja toiminnan muutoksen suunnittelu
- OPS työn liikkeelle laittaminen

### Yleiset tehtävät

- Toimii hankkeen johtotiimin jäsenenä ja edustaa hankkeessa kaupunkiaan
- Koordinoi hanketta oman kaupunkinsa osalta
- Koordinoi toiminnan ja pedagogian muutosta
  - Palvelualueiden johtajilla päävastuu muutosjohtamisesta
- Koordinoi viestinnästä kaupungin ja sen omien sidosryhmien osalta
  - Kaupunkien viestintäorganisaatiot tukemaan tehtävässä
- Osa-aikaisten resurssien koordinointi oman kunnan osalta mm. prosessityöpajoihin ja moduulien kehitykseen
- Ekosysteemi yhteistyö ja sidosryhmätyön koordinointi paikallisella tasolla
  - Kaupungin muita toimijoita tukemaan ekosysteemin rakentamisessa
- Muut hankkeen ohjausryhmän ja johtotiimin asettamat tehtävät

## Osa-aikaiset resurssit, arvio yht.~1 htv per vuosi

- Oman kunnan käyttäjäryhmätiimin jäsenet (5-8 hlö)
- Prosessityöpajojen osallistujat, pilottien testaaja (määritetään prosessi/pilotti/työpaja kohtaisesti)
- Ohjausryhmän jäsenet (2 hlö)
- DigiOne johdon forumin edustajat (5-8 hlö)
- Pedagogisen neuvonantajaryhmän jäsen (2hlö)
- Kokonaisarkkitehtuurin neuvonantajaryhmän jäsen (1hlö)
- Omistajuusyhteistyö ryhmän jäsen (1 hlö)
- Tutkimusyhteistyöryhmän jäsen (1 hlö)
- OKM ja DigiOne pelisääntötyöryhmiin edustajia (ei pakollinen, mutta mahdollinen)

Huom! Ei sisällä käyttöönottojen resurssitarpeita

# Toiminnan muutoksen ja pilotoinnin resurssit

Rooli	Työmäärä	Kuvaus
Projektipäällikkö	1 hlö, 100% Johtotiimin jäsen Kunnan käyttäjäyhteisötiimin pj	Projektipäällikön vastuulla on suunnitella ja koordinoida hankkeeseen liittyvä toiminnallinen ja pedagoginen muutos paikallisella tasolla. Hankkeen johtotiimin jäsen, toimii kunnan käyttäjäyhteistyötiimin puheenjohtajana, koordinoi prosessikehitystä, pilotointia ja viestintää paikallisesti sekä hoitaa muita ohjausryhmän ja johtotiimin määrittämiä tehtäviä. Tehtävään sopii laajakatseinen ja kokenut TVT-osaaja, esim. kehityspäällikkö, rehtori tai opettaja)
Käyttäjyhteistyötiimin jäsen	5-8 hlö Kokoukset 2 krt/kk Työmääräarvio 100 htp/v	Käyttäjyhteistyötiimin vastuulla on suunnitella ja koordinoida hankkeeseen liittyvä toiminnallinen ja pedagoginen muutos paikallisella tasolla. Käyttäjyhteistyötiimi suunnittelee ja koordinoi prosesseihin liittyvää harmonisointia ja palveluiden pilotointia. Lisäksi tiimi hoitaa muita ohjausryhmän ja johtotiimin määrittämiä tehtäviä. Tiimin tarvitaan erilaisia jäseniä mm. opettajia, rehtoreita, aluepäälliköitä, koulusihteereitä, pääkäyttäjiä. Työryhmän vastuualueen voi myös yhdistää olemassa olevan kehitysryhmän vastuulle.
Prosessikehitys, pilointi tiimien jäseniä	Työmäärä vaihtelee projektin eri vaiheissa. Työmääräarviot vuosina 2021 60 htp 2022 1 htv 2023 1-2 htv	Tiimin tarvitaan erilaisia henkilöitä mm. opettajia, rehtoreita, aluepäälliköitä, koulusihteereitä, pääkäyttäjiä, pilointitiimin jäsenet hoitavat ohjausryhmän ja johtotiimin määrittämiä pilointia, testausta, datan validointia ja muita ennen käyttöönottoa koskevia tehtäviä.
Opetussuunnitelma-tiimi	Vaihtelee kunnan tilanteen mukaisesti. Esim. Vantaalla arvioitu työmäärä 70 htp / perusopetus	Opetussuunnitelma on osa DigiOne-tietoalustan ydintietoja, jonka tietomallia määrittää ePerusteet-palvelun OPS-malli. Opetuksen suunnittelu sekä tieto oppimisesta ja sen etenemisestä perustuu DigiOnessa opetussuunnitelmaan. Jokaisen kunnan vastuulla on siirtää kuntakohtainen opetussuunnitelma OPH:n ylläpitämään ePerusteet palveluun ennen DigiOnen käyttöönottoa, jos kunta ei ole vielä ottanut sitä käyttöön.

# Ohjausryhmä ja neuvonantajat

Rooli	Työmäärä	Kuvaus
Ohjausryhmän jäsen	2 hlö Kokoukset 2-6 krt/v Työmääräarviot Ohjausryhmä 3 htp/v/hlö paikallinen tuki 10-15 htp/v	Ohjausryhmän jäsenen vastuulla on käyttää edustamansa Edelläkävijäkunnan osalta yhteistyösopimuksen hyväksymisen yhteydessä ohjausryhmälle antamaa päätösvaltaa, osallistua ja valmistella hankkeeseen liittyviä päätöksiä sekä tukea projektipäällikköä ja toiminnan muutosta paikallisesti. Tehtävään sopii henkilö, joista toisella budjettivastuu ja molemmilla hyvä kokonaiskäsitys DigiOnen vaikutuksesta kokonaisuuteen
Johdon forumin jäsen	5-9 hlö Tapaamiset 2-4 krt/v Arvio ½-1 pv/forum	Johdon forumin tavoitteena kuulla johtajien näkemyksiä ja hyödyntää johdon osaamista hankkeessa, sitouttaa johtoa tehtyihin linjauksiin ja viestiä hankkeen etenemisestä. Johdon forumin kutsutaan koulutusalueiden johtajia ja avaintehtävissä toimivia päälliköitä, tietohallintojohtajia, hankintajohtajia jne.
Toiminnan muutoksen neuvonantajaryhmän jäsen	2 hlö Kokoukset 1 krt/kk Työmääräarvio 12 hpt/v	Pedagogisen neuvonantajaryhmän tavoitteena tuoda hankkeeseen monipuolista asiantuntemusta ja siten vähentää toteutukseen liittyvää riskiä, kuulla asiantuntijoiden näkemyksiä ennen linjausten tekemistä ja sitouttaa heitä jo tehtyihin linjauksiin. Neuvonantajaksi kutsutaan opetuspäällikkö, aluepäällikkö, rehtori tai opettaja, jolla hyvä näkemys siitä mihin suuntaan toiminnan muutosta tulee kehittää
Kokonaisarkkitehtuuri neuvonantajaryhmän jäsen	2 hlö Kokoukset 1-2 kk välein Työmääräarvio 6 hpt/v	Kokonaisarkkitehtuuri neuvonantajaryhmän tavoitteena tuoda hankkeeseen monipuolista asiantuntemusta ja siten vähentää toteutukseen liittyvää riskiä, kuulla yhteistyökumppanien suunnitelmia hyvissä ajoin, jotta ne voidaan huomioida DigiOne suunnitelmissa ja vaikuttaa mahdollisuuksien mukaan muihin kehityshankkeisiin. Sopiva edustaja on esimerkiksi kaupungin pääarkkitehti tai muu henkilö jolla vastaava kokemus ja näkemys.
Ekosysteemi neuvonantajaryhmän jäsen	Ei veloitetta asettaa jäsentä Kokoukset 1-2 kk välein Työmääräarvio 6 hpt/v	Ekosysteemi neuvonantajaryhmän tavoitteena on tuoda hankkeeseen monipuolista ekosysteemiasiantuntemusta ja siten vähentää toteutukseen liittyvää riskiä sekä kuulla palveluiden tuottajien ja muiden sidosryhmien näkemyksiä. Ekosysteemiryhmään haetaan edustajia, joilla laaja kokemus ekosysteemien rakentamisesta.

# Muut tarvittavat resurssit

Rooli	Työmäärä	Kuvaus
Omistajuus-yhteistyötiimin jäsen	1 hlö Kokoukset 1-2 kk välein Työmääräarvio 10 htp/v	Omistajuusyhteistyön tavoitteena on valmistella hallintamalliin, liiketoimintasuunnitelmaan liittyvää kehitystä sekä valmistella ja koordinoida rahoittaja ja pääkumppaniyhteistyötä. Tiimin jäsen voisi mielellään olla ohjausryhmän jäsen tai vastaavalla kokemuksella oleva henkilö.
Tutkimustaho-yhteistyötiimin jäsen	1 hlö Kokoukset 1-2 kk välein Työmääräarvio 6 htp/v	Tutkimustahotiiminyhteistyön tavoitteena on luoda yhteinen tahtotila tutkimustahoyhteistyölle, suunnitella ja toteuttaa haluttua muutosta yhdessä eri sidosryhmien kanssa sekä hoitaa muita ohjausryhmän ja johtotiimin määrittämiä tehtäviä tutkimusyhteistyöhön liittyen. Tiimin jäsen voisi olla opetuspäällikkö, aluepäällikkö, rehtori tai opettaja, jolla hyvä näkemys siitä mihin suuntaan tutkimusyhteistyötä tulee kehittää.
Koulutusteknologian pelisäännöt työryhmät	Ei tietoa	OKM vetoinen kokonaisuus, jossa useita työryhmiä. Kuntien edustajat voivat halutessaan osallistua työryhmiin oman kiinnostuksen mukaan. Hankkeesta joka tapauksessa edustus kaikissa työryhmissä, joten osallistuminen ei pakollista.



**Kiitos!**